C E R T I F I C A T E

Management system as per

ISO 45001 : 2023

The Certification Body TÜV NORD CERT GmbH hereby confirms as a result of the audit, assessment and certification decision according to ISO/IEC 17021-1:2015, that the organization.

MINELLI S.p.A.

Registered and operative site:
Via Provinciale, 4
24010 Ambriola di Costa Serina (BG)
Italy

In the operative sites in annex

operates a management system in accordance with the requirements of ISO 45001 : 2023 and will be assessed for conformity within the 3 year term of validity of the certificate.

Scope

Manufacture of wood products through machining and painting processes.

Certificate Registration No. 44 126 24410086
Audit Report No. 25461/24-000

Valid from	01-07-2024
Valid until	30-06-2027
Initial certification	01-07-2024

Certification Body
at TÜV NORD CERT GmbH

Bologna, 01-07-2024

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1 45307 Essen www.tuev-nord-cert.com

Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-12007-01-00

ANNEX

to Certificate Registration n° 44 126 24410086
ISO 45001 : 2023

MINELLI S.p.A.

Registered and operative site:
Via Provinciale, 4
24010 Ambriola di Costa Serina (BG) Italy

Additional operative sites:

Registration number	Sites	Scope
44 126 24410086 - 001	**MINELLI S.p.A.** Via Brescia, 77 25023 Gottolengo (BS) Italy	Manufacture of wood products through machining processes (Turning and milling).
44 126 24410086 - 002	**MINELLI S.p.A.** Via Brescia, 89/A 25023 Gottolengo (BS) Italy	Manufacture of wood products through machining processes (Sanding and grinding) and painting

End of the list

Certification Body at TÜV NORD CERT GmbH

Bologna, 01-07-2024

Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-12007-01-00

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La società MINELLI SPA opera da oltre 80 anni nel settore della lavorazione del legno.

L'organizzazione ha implementato e attuato nella sede principale di Costa Serina (Bg) e nelle 3 unità locali di Gottolengo (Bs) un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (SGSSL), il cui campo di applicazione è il seguente:

PROGETTAZIONE E FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN LEGNO ATTRAVERSO PROCESSI DI LAVORAZIONE MECCANICA E VERNICIATURA

Attualmente tale SGSSL non risulta implementato presso la sede di Zogno (Bg), benché sia tra gli obiettivi dell'Azienda nel breve periodo.

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- adottare un approccio proattivo e strutturato, identificando come il cambiamento climatico possa influenzare direttamente o indirettamente la sicurezza e la salute dei lavoratori
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti

- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:

- mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione; pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

Costa Serina, 27/07/2026

La Direzione

